ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 8
C.F. 94152480540 C.M. PGIC85800E
A52175F - Manno70
Prot. 0006070/U del 15/09/2025 20:39

ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 8
Ministero dell'Istruzione

Via F. Gregorovius - 06127 Perugia (PG)
Tel.: 075 5008870 - Fax. 075 5004544
e-mail: pgic85800e@istruzione.it - pec: pgic85800e@pec.istruzione.it
C.F. 94152480540 - C.U.: UFXXQM

Circolare n. 41

Perugia, 15 settembre 2025

Al personale scolastico
Al sito web

Oggetto: Comunicazioni circa l'utilizzo dei permessi di cui alla Legge 104/92 – a.s. 2025/2026.

Si invita il personale scolastico che usufruisce dei benefici concessi dalla Legge 104/92 di attenersi alle indicazioni fornite nella presente circolare di Istituto.

Facendo seguito e richiamando le disposizioni normative di cui alla Legge 183/2010 e alle circolari attuative INPS e **per rendere compatibili le numerose richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzative e didattiche dell'istituzione scolastica, si comunicano le seguenti direttive**:

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente: ogni dipendente, docente o ATA che sia, è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli artt. 75e 76 del DPR 445/2000 e sue modifiche e integrazioni, **a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi** di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente.

Prima istanza: la richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e ss.mm.ii. va inoltrata al Dirigente Scolastico dell'Istituto di titolarità. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale Istituto scolastico di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

Perdita, eventuale, del beneficio della Legge 104/92: ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

fmm

Fruizione dei permessi: l'art. 68, comma 2, del nuovo CCNL Scuola, così recita: "*Al fine di garantire la funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese*".

Il Dipartimento della Funzione pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato: "*Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione,* **le Amministrazioni dovrebbe concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso.** *A questo scopo può essere utile* **elaborare un piano per la fruizione dei permessi**, *che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo, il cui contenuto si può riempire sulla base della sussistenza del presupposto della legittimazione al congedo per il lavoratore".*

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito: *"Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi***, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese**, *al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa*".

Si chiede, quindi, al personale scolastico interessato alla concessione dei benefici concessi dalla legge 104/92 di pianificare con la Dirigenza una preventiva fruizione concordata dei permessi. Ciò, al fine di predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione del personale docente e ATA assente e, al contempo, evitare che vi siano assenze contemporanee di più unità di personale, tali da impedire l'ottimale svolgimento delle attività organizzativo/didattiche nei plessi scolastici.

Certo della consueta collaborazione, porgo distinti saluti.

Il Dirigente Scolastico
Francesco M. Manno, Ph.D.
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993

fmm